Coach-Upgrade-School

NSC®-Coach
wingwave®-Coach
EMDRplus
EMDRsyst
Constellation-Coach
Hypno-Coach

INTAKA
Bismarckplatz 9 | 93047 Regensburg
0941/5676760 | info@intaka.de
Akademieleiter: Gerhard Gigler

INTAKA

Coach-Upgrade-School
ein Plus für Sie und Ihre Kunden

Zusätzliche Zertifizierung: kompakt und kundenorientiert

Professionelle Qualifizierung: wertebasiert und marktorientiert

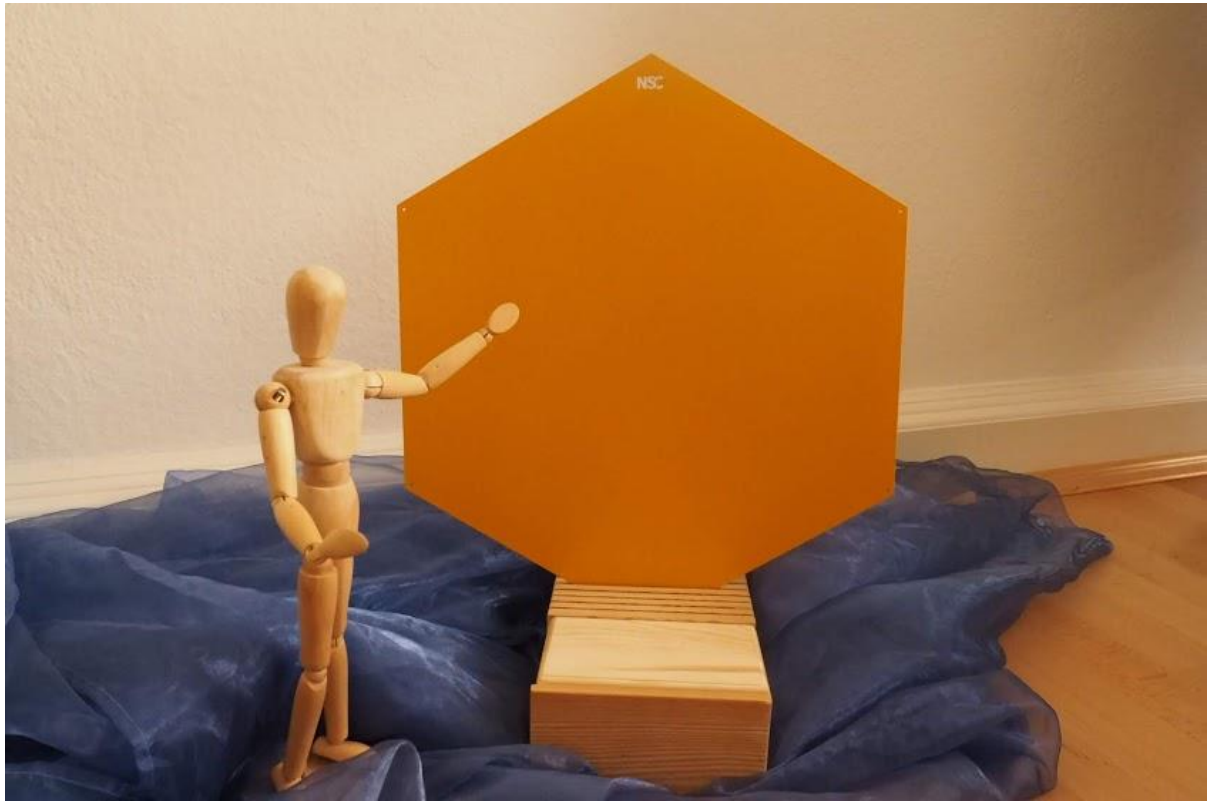
Vertiefte Fähigkeiten: innovativ und umsetzungsorientiert

Erweitertes Profil: inspirierend und wissenschaftsorientiert

Sie haben bereits eine Ausbildung als Coach, Supervisor/in, Trainer/in, Berater/in, oder Psychotherapeut/in und möchten sich weiter professionalisieren, Ihr Profil schärfen und Neues dazu lernen.

Dazu bieten Ihnen Upgrades an zum:

- ✓ NSC® - Neurosystemischen Coach
- ✓ wingwave® - Coach
- ✓ EMDRplus / EMDRsyst
- ✓ Constellation-Coach
- ✓ Hypno-Coach



NSC®
NeuroSystemisches Coaching

INTAKA
Bismarckplatz 9 | 93047 Regensburg
0941/5676760 | info@intaka.de
Akademieleiter: Gerhard Gigler

NSC® - NeuroSystemisches Coaching

...ist eine neue Verfahrensweise, die bilaterale Stimulation aus dem EMDR, NLP und Systemische Aufstellung verbindet – mit einer Brise Gestaltarbeit verbindet

Wirklich wirklich gut geht es uns in der Regel, wenn wir das, was sich in uns gut und sinnvoll anfühlt, stimmig in der Interaktion mit anderen Menschen leben können. Und dies am besten privat und auch im Arbeitsbereich.

Diese ständige Wechselwirkung, dieser ständiger Abgleich zwischen neuronalen Vorgängen im Innen und den Interaktionen nach außen, stehen beim Neurosystemischen Coaching, NSC® im Zentrum.

Wie arbeitet NSC®?

NSC® arbeitet dabei mit dem **Systemischen Hexagon®** als Hintergrundmodell, das die unterschiedlichen Systemfelder, wie Bühnen auf denen unser Leben spielt, auffächert. Dabei sind die Sozialen Systeme mit den Personen im Arbeits- und Privatbereich ebenso wichtig, wie die sinn- und haltgebenden Systeme, die uns in Organisationen und in unserer Emotion begegnen.

Wie im **EMDR** bezieht auch der **NSC®-Coach im Neurosystemischen Coaching** die bilaterale Hemisphären-stimulation mit ein. Dabei werden die wachen **REM-Phasen** der **Rapid Eye Movements** genutzt und mit Systemischer Aufstellungsarbeit verbunden. Das Mamut unseres Unbe-wussten, das 99 x größer scheint als die bewussten Anteile, wollen wir zu neuen Mustern zielorientiert steuern und bleiben dabei oftmals in alten Mustern stecken. Die Neuroplastizität unseres Gehirns ist die Chance das Mamut in die richtige Richtung anzutriggert. Durch die „wachen REM-Phasen" werden emotional belastende Erlebnisse „einsortierbar".

Mit Hilfe der Arbeit mit den **Pushboards** (Aufstellungs-Boards mit Magnetfigur) werden aktuell belastende Aufstellungsbilder **kontextualisiert** und auf der Timeline verortet. Wegen der Bewegungsmöglichkeit brauchen wir also Pushboards mit Magnetfiguren. Das neue Aufstellungsbild kann etabliert werden. Blockierende Alltagstrancen, die aus hinderlichen Kontextvermischungen entstanden sind, werden dadurch aufgelöst. Der Kontextflow zwischen den einzelnen Systemfeldern ist Ziel. Die Aufstellungen geschehen in Kombination mit dem **Vordergrund-Hintergrund-Prinzip** aus der Gestaltarbeit, damit sichergestellt wird, dass das „Lösungsbild" sich nicht aus dem „Problembild" entwickelt, sondern autonom erlebt wird.

Das Ziel der Arbeit mit NSC® ist also nicht nur Work-Life-Balance, die wir lieber „Work-Private-Flow“ nennen, sondern auch „Sinn-Interaktions-Flow“ und „Support-Selfsupport-Flow“. Gerade die Self-Support-Systeme werden durch die Etablierung der Figur des Inneren Coaches fest verankert. Wenn diese 3 Flow-Arten im eigenen Erleben spürbar sind, fühlen wir uns wohl, produktiv und kreativ.

Abschluss und Berechtigung

Das Zertifikat berechtigt die Teilnehmerinnen und Teilnehmer, den Titel NSC®-Coach zu tragen und das NSC®-Siegel für Werbung und Ausschreibungen zu nutzen.
Inkludiert ist damit auch die Listung in der INTAKA-NSC®-Datenbank, die in den INTAKA-Veröffentlichungen erscheint.

Voraussetzung

Coaching-, Lebensberater-, Supervisions- oder Psychotherapie-Ausbildung, mindestens jedoch NLP-Practitioner oder eine vergleichbare Ausbildung.
Zur Zertifizierung zum NSC®-Coach: Abgeschlossene zertifizierte Coaching-, Lebensberater-, Supervisions- oder Psychotherapie-Ausbildung. Für alle anderen Teilnehmer/innen kann ein Zertifikat zum NSC®-Professional ausgestellt werden.

Das viertägige Upgrade zum NSC®-Coach findet jeweils statt:

11. – 14. Februar 2021 in Regensburg

20. – 23. Februar 2021 in Brasilien

26. – 29. August 2021 in Regensburg

Seminargebühr: 1500,00 €
Treupreis für INTAKA-Kunden: 1300,00 €

Trainer: Gerhard Gigler

wingwave® Coaching

INTAKA
Bismarckplatz 9 | 93047 Regensburg
0941/5676760 | info@intaka.de
Akademieleiter: Gerhard Gigler

wingwave®-Coaching

Die **w**ing**w**ave®-Methode

Die **w**ing**w**ave-Methode ist ein Leistungs- und Emotions-Coaching, das spürbar und schnell Leistungsstress abbaut und Ihre Kreativität, mentale Stärke und KOnfliktstabilität steigert. Erreicht wird dieser Ressource-Effekt durch eine einfach erscheinende Grundintervention: das Erzeugen der wachen **REM**-Phasen (Rapid Eye Movement), welche wir Menschen sonst nur im nächtlichen Tiefschlaf durchlaufen. Coaching-relevante Stressauslöser (Gedanken, Erfahrungen, Emotionen) werden durch die wachen REM-Phasen auf der limbischen Ebene des Gehirns reguliert. Mit Hilfe gehirn- und zielgerechter Kommunikation (NLP) werden so emotionale Blockaden gelöst. Nach wenigen Sitzungen wird das volle Potential des Coachee ressourcereich erlebt.

Der Name **w**ing**w**ave®

Der Wortbestandteil „wing“ erinnert an den Flügelschlag des Schmetterlings, der das gesamte Klima ändern kann, wenn der „wing“ für diese große Wirkung exakt an der richtigen Stelle angesetzt wird. Diesen exakten Ansatzpunkt gewährleisten wir durch den Myostatiktest.

TEST

MYOSTATIK

INTAKA
Bismarckplatz 9 | 93047 Regensburg
0941/5676760 | info@intaka.de
Akademieleiter: Gerhard Gigler

Zusätzlich verdeutlicht die Flügel-Metapher die große Bedeutung einer optimalen Zusammenarbeit unserer beiden Gehirnhälften für „tragende“ Höhenflüge und auch erfolgreiche Landungen. Das „Wave“ stellt eine Assoziation zum englischen Begriff „brainwave“ her, was sinngemäß „tolle Idee“ oder „Gedankenblitz“ heißt. Diese brainwaves werden durch **w**ing**w**ave-Coaching gezielt hervorgerufen.

wingwave® ist ein geschütztes Verfahren. Es vereinen sich:

1. Bilaterale Hemisphärenstimulation

wie beispielweise „wache“ REM-Phasen und auditive oder taktile links-rechts-Inputs zur schnellen Entstressung (limbische Stressregulation)

2. Neuro-Linguistisches Programmieren

für die erfolgreiche und gehirngerechte Zielplanung

3. Myostatiktest

zur Erfassung Ihrer individuellen Muskelreaktion.
Dieser Muskeltest ermöglicht die punktgenaue Planung von optimalen Coachingprozessen durh die Identifikation coaching-relevanter Stressauslöser. Die Treffsicherheit des Muskeltests wurde durch Forschungsprojekte wissenschaftlich bestätigt.

Die Ausbildung

Inhalt:
Methodenbestandteile von wingwave:
EMDR, Myostatiktest und NLP
Theorie der Informations- und Stressverarbeitung im emotionalen Gehirn (limbisches System)
Zwölf Phasen der wingwave®Intervention
Bilaterale Hemisphärenstimulation
Umgang mit Blockaden
wingwave®-Prozess zur Ressourcestärkung
Live-Coaching mit wingwave®
Studien und Forschungsergebnisse zur wingwave®-Methode

Das Training berechtigt die Teilnehmer zur Namensnutzung der Methode gegenüber Ihren Coachingkunden sowie zur Mitgliedschaft am wingwave®-Service.
Im Preis enthalten sind Seminarunterlagen (mehr als 100 Seiten Seminarskript), sowie die Mitgliedschaft am wingwave®-Service für das laufende Kalenderjahr (ab Trainingsdatum Oktober auch für das folgende Jahr). Der wingwave®-Service beinhaltet unter anderem einen Eintrag in der Coachdatenbank und vergünstigtes Werbematerial zur Kundengewinnung.

Voraussetzung: NLP-Practitioner, DVNLP oder eine vergleichbare Ausbildung

Das viertägige Upgrade zum wingwave®-Coach findet jeweils statt:

25. – 28. Februar 2021 in Brasilien

06. – 09. Mai 2021 in Regensburg

02. – 05. September 2021 in Regensburg

Seminargebühr: 1500,00 €

Trainer: Gerhard Gigler

EMDRplus
EMDRsyst

INTAKA
Bismarckplatz 9 | 93047 Regensburg
0941/5676760 | info@intaka.de
Akademieleiter: Gerhard Gigler

EMDRplus / EMDRsyst

Zusammensetzung des Upgrades – Voraussetzung und Zertifizierung

- EMDRplus oder EMDRsyst setzt sich zusammen aus einem 4-tägigen Upgrade zum wingwave®-Coach oder einem 4-tägigen Upgrade zum NSC®-Coach und dem 2-tägigen Upgrade in EMDRplus oder EMDRsyst
- Voraussetzung für die Teilnahme sind die Voraussetzung für die Teilnahme an der Ausbildung zum wingwave®-Coach oder zum NSC®-Coach

Bewusst werden in der Ausbildung Inhalte für das Coaching-Setting vermittelt und Inhalte für das Setting in Psychotherapie. Psychotherapeutische Inhalte werden kognitiv vermittelt, um auch für Coachs die Abgrenzungsthematik gut zu beleuchten. Da dies für alle Berater/innen ein ständig wiederkehrendes Thema ist, erscheint uns dies enorm wichtig. Teilnehmer/innen, die in Psychotherapie oder psychotherapeutisch-orientierten Settings arbeiten, können diese Inhalte direkt 1 : 1 umsetzen.

- wingwave®-Coachs erhalten die Zertifizierung
- „ EMDRplus in Therapie und Coaching“

- NSC®-Coachs erhalten 2 Zertifizierungen
- „ EMDRplus in Therapie und Coaching“
- „ EMDRsyst in Therapie und Coaching“

Generelle Beschreibung für EMDRplus oder EMDRsyst

EMDR – Eye Movement Desensitization and Reprocessing ist eine geniale Methode von Francine Shapiro entwickelt. Aus dem EMDR wurde wingwave®-Coaching ebenso, wie das Neurosystemische Coaching, NSC® abgeleitet. Diese 2 Coaching-Verfahrensweisen können in diesem 2-tägigen EMDRplus und EMDRsyst Modul eine Abrundung erfahren, um die unterschiedlichen Protokolle im Einsatz von EMDR für die verschiedenen Krankheitsbilder kennenzulernen (spezifisch für Therapie), um Einblicke in die EMDR-Variationen zu erhalten, um für die Abgrenzung zur Therapie zu sensibilisieren und um ein breites Repertoire ressourcereichen Arbeitens zu erleben und einzuüben (für Therapie, Coaching und jegliche beraterische Tätigkeit geeignet).

Da 70 % in den Sitzungen ressourceorientiert gearbeitet werden sollte und nur 30 % mit dem Fokus auf dem Problem, liegt der Schwerpunkt in diesem Zusatzmodul eindeutig auf der ressourceorientierten Seite. Die Technik des Einwebens wird dabei aus dem EMDR intensiv erfahren und eingeübt, um in jeder Beratersituation eine Vielfalt von stärkenden Techniken zur Verfügung zu haben und den Klienten gestärkt und selbstbewusst zu entlassen.

Ressourceteil mit Ressourceübungen und Methoden zur Ich-Stärkung mit Einweben

* Atemübung
* Umkehrtechnik
* Sicherer Ort
* Tresor-Übung
* Methoden psych. Stabilisierung
* Sei einzigartig!
* Erster Schritt zur Veränderung
* Ressourcenbecken
* Positiver Sinn
* Ressourcen-Sandwich
* Dankeübung
* Aufbau positiver Affekttoleranz (Rost)
* Vier Elemente Technik nach E. Shapiro
* Lichtstrom Übung (Rost)

- Ressourcenaktivierung auf allen Rep.ebenen
- Position of Power
- CIPOS
- CIPBS
- Körperressourcen

Theorieteil für konkrete Anwendungsbereiche in Therapie und Coaching

- Standardprotokoll
- Protokoll zu aktuelle Angst
- Protokoll zu unerwünschtes Verhaltensmuster
- Protokoll zur Einzeltraumatisierung
- Protokoll: kurz zurückliegende traumatische Ereignisse
- Protokoll: psychosomatische Krankheiten
- Trauerprotokoll
- Phobieprotokoll
- Protokoll zu Substanzgebundenen Süchten

- Protokoll bei Schmerzbehandlung
- Allergieprotokoll

Weitere Themen:

- Natural Flow EMDR
- kognitives Einweben
- EMDR mit Kindern und Jugendlichen
- kreative Tools
- Geräte und Musik

Die Termine für NSC®-Coach und wingwave®-Coach finden Sie auf die ersten Seiten.

Das Zusatzmodul EMDRplus oder EMDRsyst findet statt:

in Planung für 2021

Seminargebühr: 790,00 €

Trainer: Gerhard Gigler

Hypno-Coach

INTAKA
Bismarckplatz 9 | 93047 Regensburg
0941/5676760 | info@intaka.de
Akademieleiter: Gerhard Gigler

Hypno-Coaching

Das Besondere an der Ausbildung

Die jahrzehntelangen Erfahrungen von Gerhard Gigler als Coach, Supervisor, Therapeut und Trainer machen es möglich, hypnotherapeutische Skills gezielt auf die einzelnen Coachingphasen zu beziehen und mit praktischen Beispielen zu belegen. Dies geschieht in Bezug auf offizielle Coaching Sitzungen, genauso wie in der großen Kunst mit der eigenen Alltagssprache hypnotische Wirkungen zu erzeugen, die verändern.
Das Besondere dieser Ausbildung liegt im klaren Bezug von Coaching-Praxis und Hypnosetechniken, die sonst meist nur auf Therapie hin formuliert werden.

Voraussetzung für das Upgrade ist eine Ausbildung zum Coach, zum / zur Supervisor/in, zum Heilpraktiker für Psychotherapie oder zum Psychotherapeuten, mindestens jedoch eine Zusatzausbildung im psychokommunikativen Bereich, im Umfang von 130 Std., wie NLP-Practitioner oder eine vergleichbare Ausbildung.

Generelle Beschreibung

Die Arbeit mit Trancephänomenen und Hypnose ist mittlerweile fester Bestandteil vieler psychotherapeutischer und medizinischer Maßnahmen.

Gerade aber auch im Coaching finden viele hypnotische Arbeiten offiziell oder inoffiziell ihren Raum. Hypno-Coaching kann dezidiert angeboten werden als alleinstellendes Merkmal eines Coachings, kann aber auch den eigenen Coaching Prozess unbemerkt prägen, wenn die Phasenzuordnung geschickt designed umgesetzt wird. Die Einbettung in eigene alltagssprachliche Formulierung ist eine hohe Kunst und in vielen Situationen nutzbar, damit Veränderung unbemerkt eintreten kann.

In unserem Upgrade wird mit den wichtigsten Basics der Basics von Milton E. Erickson gearbeitet, die sowohl theoretisch fundiert vermittelt, als auch in praktischen Übungen umgesetzt werden. Die Coaching-Praxis mit dem dazugehörigen Prozessverlauf steht dabei dezidiert im Fokus, wobei die Konzepte auch für psychotherapeutische Sitzungen modifiziert angewendet werden können.

Neuere Methoden und Techniken, Konzepte und Prozessverläufe werden in die Ausbildung so integriert, dass diese auf der Hintergrundfolie ihrer Entstehungsgeschichte verstanden und mit Begeisterung eingesetzt werden können. Dabei spielen hypnosystemische und neurosystemische Konzepte ebenso eine wichtige Rolle, wie neurolinguistische und die Vorgehensweise aus dem EMDR, die kurz vergleichend miteinbezogen wird.

Ein besonderes Ausbildungskonzept, das einerseits von jahrzehntelanger Erfahrung gesättigt ist, und andererseits mit frischer Begeisterung für eigene Entwicklungen offen bleibt, hebt diese Ausbildung grundlegend von anderen ab. Alle theoretischen Inhalte entsprechen zudem dem aktuellsten Stand aus der therapeutischen Forschung und beziehen diese auf den Prozessverlauf im Coaching.

Inhalte

- Gehirngerecht – was heißt das? Einsatz der Erkenntnisse als Hypno-Coach und Hypnotiseur für die Coaching-Praxis
- Hypnotherapeutische Grundlagen für Coaching-Prozesse und Verlauf. Integration in die Phasen Rapportaufnahme, Problem- und Zielformulierung, Öko-check und Ressourcearbeit
- Hypnotherapeutische Grundannahmen für den Einsatz mit hypnotisierender Alltagssprache
- Stabilisierung und Kontakt zum Hypnotiseur
- Indikation und Kontraindikation von Hypnose
- 4 verschiedene Einleitungstechniken
- Fraktionierung, Ideomotorik und Armlevitation
- Trancesignale, Alltagstrancen, Trancesprache, Posthypnotische Befehle, Ressource- und Lösungsfokussierter Einsatz
- Alltagssprache und das Erzeugen von unbemerkten Alltagstrancen, die verändern und der Umgang mit Ethik und den unbewussten Kränkungen des Hypno-Coachs

- Hypno-Prozess: Pre-Talk, Warming Up, Induktion, Vertiefung, Internal Magic Moments, Exduktion
- Standard-Induktion, Blickfixation, Rückwärtszählen, Fraktionierung, Armlevitation (Prozesshand), Ausleitung
- Helfer, Sicherheitsvorkehrungen, Innere Führung: Sicherer Ort, Tresor, Wohlfühlort, Weise Gestalt, Hypnosehelfer, Innerer Coach, High-Level
- Ideomotorik, Prozesshand und Fragefinger
- Methoden: Einleitung mit der Rossi-Methode, Blockadelösung, Elman-Induktion mit High-Level-Hypnose, Heilung des Inneren Kindes
- Internal-Magic Moments: Ursache-Hypnoanalyse, Ziele-Coaching, Systemische Fragen in Hypnose, Somatic Experiencing, Hypno-Teilearbeit, Hypno-Freestyle Praxis
- Die „Typisch-Ich-Trance“ und „Typisch-Welt-Trance“ zur positiven Ressource-Vertiefung
- Reorientierung in der Gegenwart

Besondere Wünsche der Teilnehmer/innen können – je nach Zeitrahmen – mit aufgenommen werden. Eine integrierende Exkursion gibt die Ausbildung zu den spezifischen NLP-Themen: Time-Line und Reframing, da diese begleitend immer wieder eine Rolle spielen.

Anwendungsbereiche

Hypno-Coaching bildet zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Hypnose und der Methodik und Vorgehensweise im Berufsbereich Coaching aus. Hierzu werden dezidiert Anwendungsbereiche fokussiert. Dennoch gibt es auch Ausflüge in therapeutisches Gebiet, um die Abgrenzungen klarer kennenzulernen und auch um teilnehmenden Therapeut/innen einen Ausblick auf Anwendungsmöglichkeiten zu gestalten.

Fokussierte Anwendungsmöglichkeiten:

- Der Einsatz von Hypnose in allen Coaching-Phasen und Prozessgestaltung mittels Hypnose
- Entspannungszustände und Tiefenentspannung
- Verbesserung des Schlafverhaltens
- Selbsthypnose
- Zielerreichung – beruflich und privat – und Visionsbildung mittels Hypnose
- Ressourceintensivierung
- Blockadenlösung
- Stärkung des Selbstbewusstseins
- Leistungssteigerung und Sporthypnose
- Superlearning und Motivation
- Charisma-Training

- Spinning Emotions: Transformieren belastender Gefühle und Situationen
- Prüfungs- und Versagensängste, Lampenfieber
- Entstressung und Ruhephasen
- Bearbeitung von Glaubenssätzen
- Raucherentwöhnung
- Gewichtsreduktion
- Umgang mit „normalen“ Ängsten und Zwängen
- Burnout und zu hohe Arbeitsbelastung; Arbeitssucht
- Spezielle Vorgehensweise der Hypnose bei Business-Themen und der spezifischen Zielgruppe
- Entscheidungsprozesse

Ausblick und Einblicke:

- Der Umgang mit Schmerz und Schmerzgedächtnis
- Die Arbeit mit Trauma und „Small-t-Traumatas“
- Die besondere Bedeutung von Hypnose im Umgang mit Depressionen
- Der Einsatz bei „krankhaften“ Ängsten und Zwängen
- Exkursion: Essstörungen und Psychosomatik
- Anästhesie und Analgesie mit Hypnose

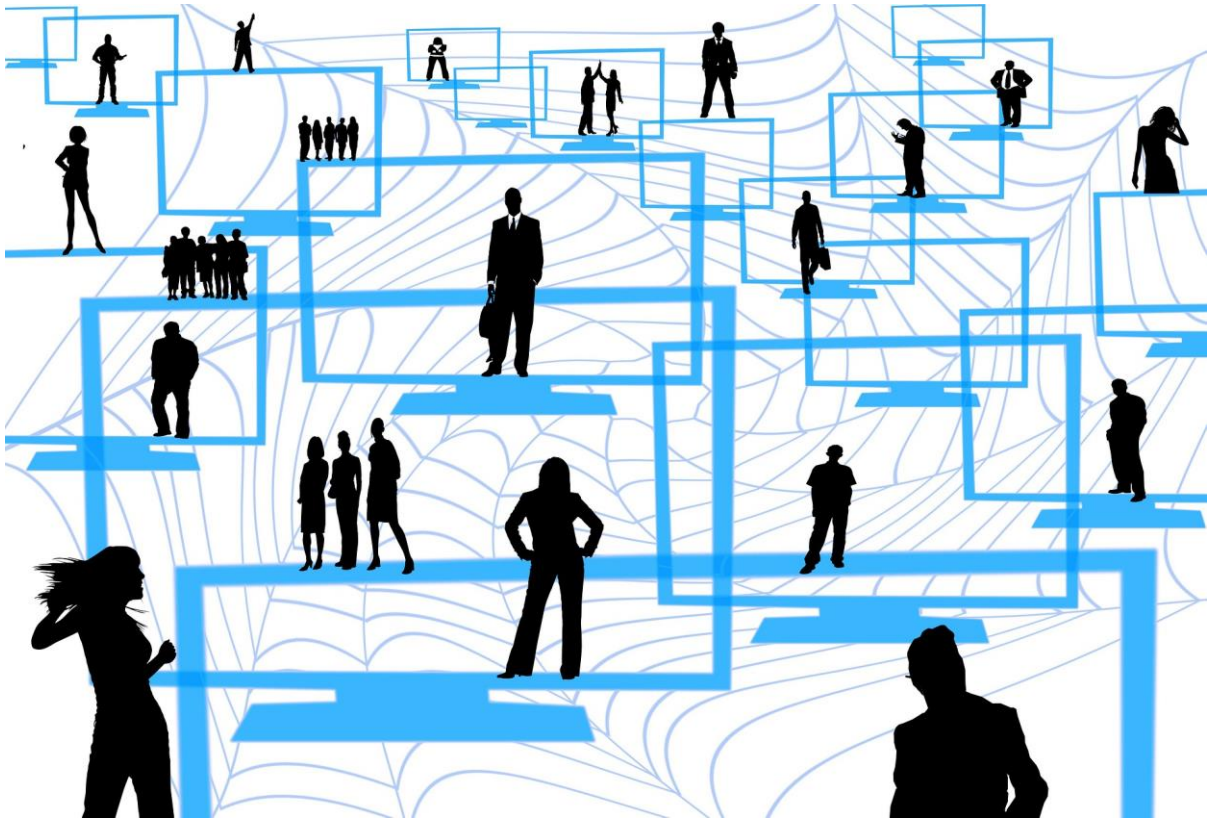
Das viertägige Upgrade zum Hypno-Coach findet statt:

06. – 07. Mai 2021 in Regensburg

23. – 29. September 2021 in Regensburg

Seminargebühr: 1500,00 €
Treuepreis für INTAKA-Teilnehmer/innen: 1300,00 €

Trainer: Gerhard Gigler



Constellation-Coach

INTAKA
Bismarckplatz 9 | 93047 Regensburg
0941/5676760 | info@intaka.de
Akademieleiter: Gerhard Gigler

Constellation-Coach

Mit Systemischen Organisationsaufstellungen bietet die Arbeit in Coaching, Supervision und Unternehmensberatung eine Methode, die effektiv, schnell und faszinierend einfach, erstaunliche Ergebnisse bringt. Die unterschiedlichen Herausforderungen vor denen Unternehmen und Organisationen, Teams, Führungskräfte und Mitarbeiter stehen, werden dadurch lösungsfokussiert zu Entwicklungspotentialen verändert.
Implizites systemisches Wissen wird durch diese Vorgehensweise veranschaulicht und für die konkreten Berufskontexte nutzbar gemacht. Verdeckte Dynamiken und komplexe Strukturen können dadurch für sinnvolles berufliches Handeln aufbereitet werden.

Die Ausbildung basiert auf dem Systemischen Hexagon®, das auf geniale Weise…
…die Verbindungen der privaten und beruflichen Systeme aufzeigt und damit auf eine gesunde Work-Private-Balance achtet.
…die Strukturen der sinngebenden Aspekte in Unternehmen und Organisationen in Wechselwirkung zu den Menschen sieht, die darin arbeiten.
…den Inneren Coach stärkt, der als zentrale Figur im Inneren Team Kräfte und Ressourcen freisetzt.

Auf der Basis systemischer Grundprinzipien, verschiedenen Grundtechniken aus dem Bereich NeuroSystemic Balance, NSB® und relevantem theoretischem Hintergrundwissen lernen die Teilnehmer Aufstellungen zu leiten und sinnvoll innerhalb ihres Beratersettings einzubinden.

Bereits zertifizierte Coaches oder Supervisoren können sich durch dieses Coach-Upgrade zum Constellation-Coach zertifizieren. Außerdem besteht die Möglichkeit der Zertifizierung durch infosyon: Systemischer Organisationsaufstellung, infosyon

Inhalte

Theroiefokus:

- ✓ Verknüpfung von Systemischen Organisationsaufstellungen mit Grundlagen der Organisationstheorie und der Systemtheorie
- ✓ wesentliche Managementkonzepte
- ✓ Führung und Verantwortung als spezifisches Thema von Organisationen
- ✓ Charisma und Administration als Führungspolaritäten
- ✓ Narzissmus und die verschiedenen Formen und Auswirkungen
- ✓ Unterscheidung der Ebenen System-Aufstellung, Deutung der Systemaufstellung und Kontext der System-Aufstellung.

Praxisfokus:

- ✓ Auftragsklärung,
- ✓ Gestaltung von Interventionen,
- ✓ aufstellungsrelevante Fragestellungen zur Vorbereitung systemischer Organisationsaufstellungen,
- ✓ Einbettung der Aufstellungsarbeit in Beratungsprozesse,
- ✓ Praxis Systemischer Organisationsaufstellung
- Organisationsaufstellungen
- ✓ Organisationsaufstellungen für Führungskräfte
- ✓ Organisationsaufstellungen für Arbeitsteams
- ✓ Systemische Theorie und Praxis in Organisationen
- ✓ Systemisches Arbeiten mit Familienunternehmen
- ✓ SWOT-Analyse aufgestellt

Das viertägige Upgrade zum Constellation-Coach findet statt:

In Planung für 2021

Seminargebühr: 1500,00 €
Treuepreis für INTAKA-Teilnehmer/innen: 1300,00 €

Trainer: Gerhard Gigler

Die Ausbildung ist infosyon-zertifiziert!

Trainer

Gerhard Gigler

INTAKA-Akademieleiter und Ausbildungsleiter, M. A. Mythenforschung,
Supervisor, DGSv, Lehrsupervisor, EAS,
NLP-Lehrtrainer, DVNLP, Lehrcoach, DVNLP,
Master Systemischer Coach, ECA, Lehrcoach und Lehrtrainer, ECA,
Master-Trainer, ECA, Systemischer Organisationsentwickler, BD,
wingwave®-Coach und Lehrtrainer
NSC®-Coach und Lehrtrainer
Hypnotiseur, Hypno-Coach und Hypnosetherapeut, Hypnose-Lehrtrainer
Integrativer Gestalttrainer, IGB, Heilpraktiker für Psychotherapie, HPG, Klientenzentrierte GF, GwG, Transaktionsanalytische GF, DGTA, Psychodrama, MORENO, Systemische Organisationsaufstellungen und Constellation Work, MF

- Gründer von INTAKA
- Gründungsmitglied IGB
- Gründer und Leiter einer Beratungsstelle für Supervision und Coaching
- Leiter des Graduierungsausschusses zur Qualitätssicherung, IGB
- Beauftragter für die Bundeskonferenz der Supervisor/innen und Coaches der Diözesen
- Vizepräsident bei der ECA – European Coaching Association
- Board Member Quality Management bei infosyon
- Mitgliedschaft im DGSv und EASC

Unsere Qualitätsstandards

✓ **Erfahrung und Verpflichtung**

20 Jahre Erfahrung zeichnen uns in den Bereichen Bildung und Coaching aus. Ausbildung und Weiterbildung gehören wie Beratung zu unseren Kernkompetenzen. Mittlerweile haben wir mehr als 1200 Teilnehmer/innen durch mehrjährige Ausbildungen zur erfolgreichen Zertifizierung geführt und dadurch für viele Teilnehmer/innen berufsbegleitend neue Berufsbilder verwirklicht.

✓ **Anerkennungen und Zertifizierung**

INTAKA ist als Weiterbildungseinrichtung anerkannt. Als Akademie erfüllen wir die gesetzlichen Rahmenbedingungen, die den deutschen Standards entsprechen und arbeiten an deren Weiterentwicklung mit. Unsere Akademie ist anerkannt und zertifiziert vom Forum Werteentwicklung in der Weiterbildung. Ebenso sind wir von der Bayerischen Ärztekammer als Fortbildungsträger anerkannt . So können Ärzte und Ärztinnen bei uns Fortbildungspunkte erwerben.

Unsere Ausbildungen zertifizieren wir nach unterschiedlichen Berufsverbänden und Gesellschaften. Wir sind als Lehrinstitut anerkannt – vom **DVNLP** (Dachverband für NLP), von der IANLP (International Association of NLP), von der **ECA** (European Coaching Association), vom DGSv (Deutsche Gesellschaft für Supervision), von der EASC (European Association for Supervision and Coaching), dem **IGB** (Integrative Gestaltarbeit).

Wir sind Partner von **infosyon** – Internationales Forum für systemische Organisationsaufstellungen in Organisationen und Arbeitskontexten und kooperieren mit der IHK-Akademie Ostbayern.

✓ **Professionals**

Durch die jahrzehntelange Erfahrung unserer Trainer/innen aus den unterschiedlichen Berufsfeldern tragen wir zu einer innovativen, kreativen und flexiblen Ressource-Erweiterung bei, die synergetische Effekte ermöglicht. Integratives Lernen, das durch das Miteinander der Teilnehmer/innen aus verschiedenen Berufsfeldern möglich wird, ist uns besonders wichtig.

Ebenso sichern wir bei INTAKA durch unsere Anforderungen an unsere Trainer/innen, die bei uns tätig sind, einen überdurchschnittlich hohen Qualitätsstandard:

Jede/r Trainer/in unterzieht sich kontinuierlicher Weiterbildung und Kontrollsupervision.

Jede/r Trainer/in arbeitet erfolgreich in der Berufsfeldpraxis, in der er/sie ausbildet. Die erfolgreiche Anwendung der Inhalte in der Praxis und die eigene Berufsausübung sind uns wichtig. Bloße Ausbilder – wie in manch anderen Instituten – gibt es bei INTAKA nicht.

Jede/r Trainer/in hat vielfältige Zusatzausbildungen im Background und arbeitet mit unterschiedlichen Verfahrensweisen. Dadurch verstehen wir uns als integrativ.

Durch unseren Systemischen Arbeitsansatz denken wir vernetzt und interdependent.

Jede/r Trainer/in bringt Erfahrungen aus dem sozialen und dem Business Bereich mit. Ein effektiver Ressource-Austausch erscheint uns gerade dort essentiell, wo es um Beziehungsarbeit, effektives Zustandsmanagement und strukturelle Tätigkeit im persönlichen wie beruflichen Bereich geht.

✓ **Unser Plus: Social & Business**

Im Sinne von effektivem Social Entrepreneurship ist es unser Ziel, sozial verantwortlich sowohl Profit- als auch Non-Profit-Organisationen zu begleiten. Der Ressource-Austausch zwischen beiden Bereichen erscheint uns dabei nicht nur wünschenswert, sondern auch förderlich und notwendig. Vor allem im Berufsfeld Coaching, in dem Beziehungs- und Strukturebene sich verknüpfen, erscheint uns genau dies zielförderlich. Vor allem von unseren zahlreichen Ausbildungs-teilnehmer/innen fühlen wir uns genau in diesem Ansatz bestätigt. Das breite Themenspektrum wird vom Trainer/innenspektrum gespiegelt; die Zusammenarbeit löst effiziente Synergien aus. So sind wir gerne Partner für Wirtschaft und Soziales, Verwaltung und Industrie und zwar genau dort wo es um das Zusammenspiel von Beziehungs- und Strukturebene geht. Das ist eine unserer Kernkompetenzen.

✓ **Interkultureller Fokus**

Lernen und Lehren öffnet Horizonte über die eigene Landkarte hinaus und macht berufliche und persönliche Weiterentwicklung möglich. Deshalb bieten wir zum einen Ausbildung und Coaching in anderen Ländern an, wobei wir derzeit Aufenthalte in Kuba in unserem INTAKA-Caribbean-Center in der Nähe von Baraco anbieten und auch interkulturelle Angebote möglich machen.

✓ **Eigene Innovationen**

An unserer Akademie wird wissenschaftlich, praxisnah und kreativ gearbeitet. Die eigene Entwicklung im Systemischen Bereich wird mit Erfolg angewendet. NeuroSystemich Balance® (NSB) sowie das Systemische Expressionscoaching – SystEx® mit dem INTAKA eigenen Basismodell des Systemischen Hexagons® zielt auf effiziente und transparente Auftragsklärung ab, die Work-Private-Balance ebenso mit einbezieht wie die Balance zwischen Menschen und Strukturen.

Ein vielfältiges Methodenrepertoire wurde in diesem Kontext entwickelt und wird unseren Teilnehmer/innen zur Verfügung gestellt.

✓ **Vernetzung**

INTAKA verknüpft sich mit vielfältigen Kolleg/innen, Netzwerken und Verbänden, um möglichst intensive Synergien zu nutzen.

Zudem bieten wir hausinterne Vernetzungsangebote an:

Unsere **Abendakademie** bietet die Möglichkeit, Wissen aus unterschiedlichen Bereichen an den Theorieabenden zu erwerben und an den Praxisabenden das Gelernte durch supervidierte Praxis zu vertiefen und zu professionalisieren.

In unserem **INTAKA-Netzwerk**, das sich in der Regel drei- bis viermal jährlich trifft, reflektieren wir, entwickeln wir weiter, integrieren wir und transferieren wir Ausbildungsinhalte in die verschiedenen Berufsfelder. Das macht uns erfolgreich und schafft kreative Verbindungen, die Weiterentwicklung und Integration ermöglichen.

Vernetzung und Kontaktmöglichkeiten schaffen wir durch unser **Unternehmerfrühstück**, zu dem wir mehrmals im Jahr Unternehmer/innen einladen zu Impulsvorträgen und Austausch.

An den jährlichen **INTAKA-BiCo-Tagen** (Bildungs- und Coachingtage) präsentieren wir in verschiedenen Vorträgen, Workshops und Diskussionsforen unsere vielfältige Arbeit an der Akademie.

✓ Soziale Verantwortung

Wir sehen uns im globalen Netz eingebunden und leisten unseren Beitrag für einen ressourcereichen Austausch mit anderen Kulturen und Mentalitäten, um einerseits voneinander zu profitieren und zu lernen und um andererseits auch unserer sozialen Verantwortung gerecht zu werden.

Es ist uns wichtig, anderen Menschen Entwicklung zu ermöglichen. Ganz konkret haben wir dies z.B. durch unser INTAKA-Hurrikan-Hilfsprojekt für Menschen auf der Isla de la Juventud, Kuba umgesetzt. 2008 haben die beiden Hurricans Gustav und Ike weite Teile Kubas zerstört. Besonders betroffen war die Isla de la Juventud. Dort wurden wir aktiv: Unter anderem konnten viele Häuser und Dächer repariert werden und viele Menschen dadurch wieder ein menschenwürdigeres Leben führen. Ein wichtiger Aspekt unserer Kontakte in andere Länder ist jedoch Austausch und Lernen voneinander. So sind wir auch jedes Jahr zum Fest der deutschen Botschaft in Havanna eingeladen und können dort konkret am Ball bleiben. Dies ist ein Beispiel, an dem unser Verständnis von Unternehmensführung in Verbindung mit unserer sozialen Verantwortung, die wir wahrnehmen, konkret geworden ist.

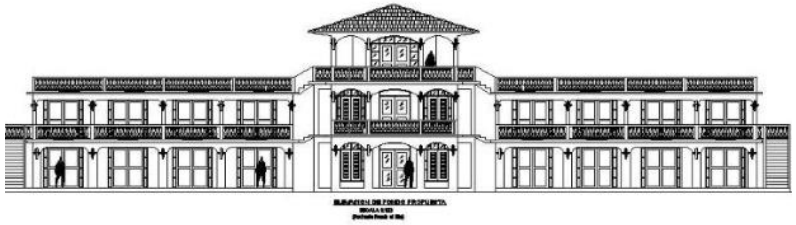
Dieses Projekt haben wir erweitert durch den Bau des INTAKA-Caribben-Centers „Ile Ocha“ auf Kuba. Mehr zu dieser Idee finden Sie: www.intaka-international-academy.com. Wir bieten den Menschen an diesem Strandabschnitt Arbeit und neue Perspektiven. Unser Wasserprojekt „Wasser für die Menschen am Playa Manglito“ ermöglicht, dass die Menschen dort endlich für sich, ihre Tiere und die Landwirtschaft sauberes Wasser zur Verfügung haben.

✓ **Das INTAKA-Caribbean-Center**

Unsere Vision, einen wunderschönen Seminarort zu gestalten, der sowohl für Seminarveranstalter, als auch für Teilnehmer/innen angenehme und kostengünstige Rahmenbedingungen für Seminare bietet, verbinden wir mit dem Bedürfnis unsere Hilfsaktion, die im Jahr 2008 begonnen hat, weiterzuführen. Zugleich werden durch unsere Kontakte und unsere Kooperation mit dem Hospital in Matanzas und der Uni Havanna kubanische Professionals die Möglichkeit haben an unseren Kursen teilzunehmen. Führungskräfte, Psychotherapeuten, Pädagogen und andere interessierte Personen erhalten diese Möglichkeit durch unser Projekt.

Wir haben einen absolut traumhaften Ort gefunden und können verwirklichen, was das Win-Win-Prinzip auszudrücken versucht. So wollen wir, dass ausschließlich die einheimische Bevölkerung von den Einnahmen profitiert. Die Menschen, die durch das INTAKA-Caribbean-Center Arbeit bekommen und auch die Menschen, die hier in der Region leben. Zugleich halten wir die Zimmerpreise für die Seminarteilnehmer/innen sehr niedrig und achten auf vollständige Reservierung der gesamten Anlage für den Seminarveranstalter ohne Druck oder finanzielle Mehrbelastung bezüglich Zu- oder Absage, damit Seminarorganisation ohne Zeitdruck ablaufen kann und somit vereinfacht wird. Unsere eigene Erfahrung diesbezüglich ist unsere Motivation.

Unser neu erbautes INTAKA-Seminarhotel liegt 20 Minuten von Baracoa entfernt, an dem wunderschönen und kilometerlangen "Playa Manglito" in einem zauberhaften Palmenwald direkt am naturbelassenen Strand mit goldfarbenem Sand und dem türkisfarbigen Meer der Karibik.



Unser Grundstück ist fernab vom Massentourismus und umfasst 10.000 m² Palmenwald mit ca. 100 Palmen und einer 3000 m² großen Yuca- bzw. Maniok- und Bananenplantage. In unserem Palmengarten wachsen und blühen Pflanzen und Früchte, die diesen Ort nicht nur zu einem wunderschönen tropischen Tagungsort machen, sondern auch köstlich schmecken:

Wir tagen zwischen tropischen Pflanzen und können Kokosnüsse, Bananen, Mandeln, Avocados, Maniok, Yucas, Mangos, Papayas genießen, auch Zitronen- und Orangenbäume umgeben uns

Mehrere traumhafte Plätze zwischen Bananenplantage, Swimming-Pool und Strand stehen uns für unsere Seminare zur Verfügung. Das Rauschen der Wellen des Meeres wird uns begleiten und erinnert an ein wesentliches Seminarziel: unsere innere Balance.

In unserem INTAKA-Seminarhotel stehen uns neben Lobby, Küche, Snackbar auch zwei Seminarräume zur Verfügung, die vermutlich eher wenig genutzt werden, da die wunderschönen Plätze im Freien locken. Jedes der 16 Zimmer, die als Einzel- oder Doppelzimmer genutzt werden können, verfügt über Meerblick und ist sowohl mit eigenem Bad mit WC und Dusche, als auch mit Klimaanlage ausgestattet.

✓ **Ausbildungsmöglichkeiten bei INTAKA**

NLP-Practitioner, NLP-Business-Practitioner, NLP-Master, NLP-Business-Master, NLP-Trainer/in, Coach, Business-Coach, Supervisor/in & Coach, SystEx®-Constellation-Manager, Systemisch-Integrative Psychotherapie

✓ **Wissenschaftlicher Beirat**

Als einzige Ausbildungsakademie in Regensburg sichern wir unseren hohen Qualitätsstandard durch unseren Wissenschaftlichen Beirat, mit dem wir unsere Ausbildung vorbereiten und reflektieren. Die interkulturelle Komponente sowie das Einbeziehen neuester internationaler Wissensstandards sind uns auch hierbei wichtig. Der intensive Kontakt mit unseren wissenschaftlich arbeitenden und lehrenden Beiräten macht es möglich, neue Forschungsergebnisse in die Ausbildung einfließen zu lassen.

✓ **Kommission für Ausbildung und Qualitäts-Management**

Wir bieten Ihnen professionelle Ausbildungen mit hohen Qualitätsstandards an. Dazu gehört für uns auch, dass wir in der Zusammenarbeit in der Kommission für Ausbildung und Qualitäts-Management unsere Ausbildungsstandards und kontinuierlich weiter entwickeln, die eingereichten Abschlussarbeiten vor der Zertifizierung besprechen und qualifiziertes Feedback an die Teilnehmer/innen geben.

So setzen wir unsere Kernkompetenz gerne für Sie und Ihr Unternehmen ein und leisten damit einen entscheidenden Beitrag zum Erfolg von Menschen und Unternehmen in Arbeits- und Organisationskontexten´.

Regensburg, den 24. Mai 2014

Gerhard Gigler
Akademieleiter, INTAKA

INTAKA
Integrative Akademie
für Bildung und Coaching
Bismarckplatz 9
93047 Regensburg
www.intaka.de
www.intaka-international-academy.com
info@intaka.de
0941/ 56 76 76 0

Anmeldung:
www.intaka.de

Wir freuen uns
auf Sie!