

## Systemisch-Integrative Supervisions - & Coaching-Ausbildung



2025 – 2026

- Supervisions-Seminare -



Herzlich willkommen bei INTAKA!

Mit unserer mehr als 30jährigen Erfahrung in Coaching, Ausbildungen, Supervision, Organisationsberatung und Psychotherapie bieten wir Ihnen professionelle Weiterbildungen, die sich durch bewährte Konzepte, kontinuierlicher, lebendiger Weiterentwicklung, Synergie und einer wertorientierten Haltung auszeichnen.

Auf den nächsten Seiten präsentieren wir Ihnen unsere Systemisch-Integrative Supervisions- und Coaching-Ausbildung. Die Ausbildung setzt sich zusammen aus den Supervisions-Seminaren und der Coaching-Ausbildung, die Sie im Haus Werdenfels als eine Ausbildung in Präsenz erleben können und bei INTAKA in einem neuen Format. Ab 2021 bieten wir Ihnen die Ausbildung in einem INTAKA-Blended-Learning-System an, das sich zusammensetzt aus Präsenz-Modulen, aus Online-Modulen sowie asynchronem, selbstorganisiertem Lernen.

Wir freuen uns, Ihnen so eine flexible, zeitgemäße Lernformen zu bieten, die Sie auf die unterschiedlichen Bedürfnisse heutiger Supervisand:innen und Coachees vorbereitet.

Gerne sind wir für Sie in persönlichen, kostenfreien Infogespräche da.

Mit lieben Grüßen  
Gerhard Gigler & das INTAKA-Team



# Systemisch-Integrative Supervision & Coaching-Ausbildung

## 1. Grundlegendes zu Supervision & Coaching

### Supervision

Supervision ist eine Beratungsform für Erwachsene, die speziell im beruflichen Kontext als Unterstützungssystem wirksam wird. Supervision ist prozessorientiert, begleitet sowohl reflektierend, als auch lösungsorientiert und nimmt die Supervisand/innen innerhalb ihrer Felddynamik wahr. Die Dynamik der Organisation, deren Kund/innen bzw. Klient/innen und deren Mitarbeiter/innen wird ebenso wahrgenommen wie die Dynamik der eigenen Person und der eigenen Funktion und Rolle und der Gesellschaft. Die Wechselwirkung dieser unterschiedlichen Dynamiken rückt in den Mittelpunkt dieser Beratungsform.

### Coaching

Coaching nimmt gezielt Steuerfunktion als Führungsaufgabe in den Blick. Coaching begleitet als Unterstützungssystem den Coachee, ähnlich wie Supervision. Zielorientierung und Work-Private-Balance rücken jedoch dabei in den Vordergrund. Supervision und Coaching finden jeweils in unterschiedlichen Settings statt: für Einzelne, Gruppen oder Teams. Die Schulung der genuin supervisorischen Haltung ist zentral und eine fundierte Methodenschulung in unsere Ausbildung integriert.



## 2. Unser Ansatz in der Ausbildung

„Selbst der längste Weg  
beginnt mit dem ersten Schritt.“

(LaoTse)

Schritt für Schritt setzt die Ausbildung bei den Grundlagen von Supervision und Coaching an und baut diese mit ihrem spezifischen Ansatz aus, um das individuelle Profil des / der einzelnen Teilnehmers/in zu entwickeln und zu schärfen. NLP bildet ein Methodenrepertoire; darüber hinaus agieren wir systemisch-integrativ. Die Inhalte sind orientieren sich an den Standards der großen zertifizierenden Verbände.

### **Systemisch**

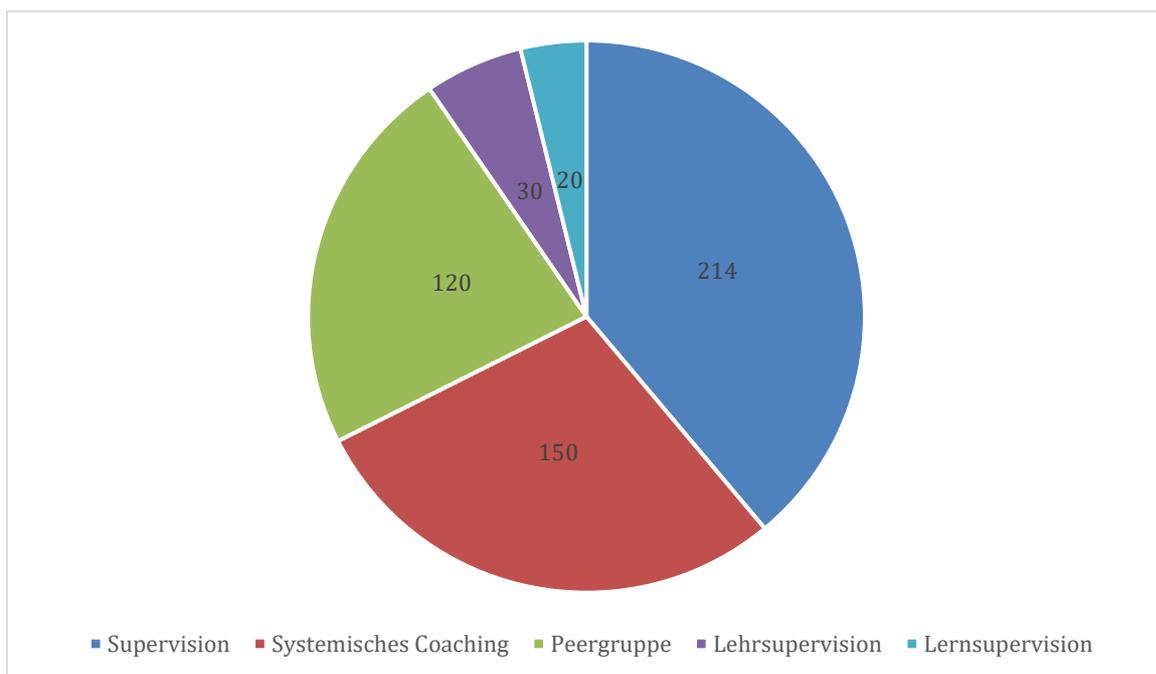
Systemische Sichtweisen werden für das Berufsfeld nutzbar gemacht, sowohl deren theoretischer Ansatz, wie auch das praktische Methodenrepertoire des Systemischen Denkens. Die Ansätze von Jakob Moreno, Virginia Satir u.a. bis hin zum lösungsfokussierten Ansatz nach Steve de Shazer und der eigenen Entwicklung des Systemischen Hexagons® beeinflussen unser Systemisches Denken und Handeln grundlegend.

### **integrativ**

Geprägt durch die integrative Gestaltarbeit von Fritz Perls und seinen Schüler/innen agieren wir interaktiv, entwicklungsorientiert, psycho-analytisch erweitert und kreativ.

### 3. Das zeitliche Konzept

Sie können die Seminare Supervision und Coaching parallel machen oder getrennt voneinander, um zertifiziert zu werden. Natürlich können Sie die Seminare auch in einem zeitlichen Abstand absolvieren entsprechend Ihrer persönlichen und zeitlichen Bedürfnisse. Die Coaching-Ausbildung findet in Präsenz und online bei INTAKA statt und dauert 14 Monate, in Präsenz findet die Coaching-Ausbildung in 5 x 5-Tages-Modulen statt in einem Zeitraum von 2 ½ Jahren statt. Fordern Sie die Unterlagen dazu an!



Unsere Zeitangaben sind Zeitstunden (60 Minuten)

#### Voraussetzungen für die Ausbildung:

Weiterbildung im beraterischen Bereich. Empfohlen wird dabei eine längere Grundlagen-Ausbildung.

Supervisorische Vorerfahrung

3 Jahre Berufserfahrung

Erfüllen Sie eine dieser Voraussetzungen nicht, dann sprechen Sie bitte mit Gerhard Gigler oder Christine Seufert.

## 4. Seminarzeiten für die Supervisions-Seminare

Einheiten – Kernseminare Supervision		Inhalte	Trainer / Supervisor/in
21.1 17. – 19.01.2025	<b>Fokus 1: Grundlagen der Berufsformate Supervision und Coaching</b>	Kennenlernen in der Ausbildungsgruppe Gruppenressourcen und systemischer Austausch polare Dynamik zwischen Emotion und Institution Sondierungsgespräche Dreiecksvertrag und dessen Systemwirkung erste Strukturen zur Fallarbeit Clustern und Soziometrische Interviews Akquise und Rollenfindung Geschichte von Supervision und Coaching Sinn und Funktion der Peers und Peergruppenbildung Berufsprofile Phasen im Prozessverlauf von Supervision praxisorientierte Schritte vom Erstkontakt zum Dreiecksvertrag Fokus Felddynamik: Institutionsdynamik, Professionellendynamik, Klientendynamik und die Wechselwirkung zur eigenen personellen Dynamik diagnostische Interviews zur Felddynamik Protokollierung von Sitzungen	Gerhard Gigler
21.2 11. – 13.04.2025			

<p>21.3 29.05. – 01.06.2025</p>	<p><b>Fokus 2: System- und Gruppendynamik, Teil 1 – Identität und Rolle</b></p>	<p>System- und Gruppendynamik, Teil I Systemischer Ansatz, Teil I &amp; II Dynamik der Ausbildungsgruppe, Teil I Soziometrische Wahlen Feedback und interaktionelle Dynamik Psychodrama und szenisches Gestalten im Einzel- und im Gruppensetting kreative Methoden in Supervision und Coaching Reflexion der Identitätsbildungsschritte in der eigenen Entwicklungsgeschichte Wechselwirkung von Identität und Rolle – allgemein und individuell Timeline der eigenen institutionellen Sozialisierung Strukturierte Tiefeninterviews Unterschiedliche Fragestile und Ansätze Systemischen Fragens im Vergleich Systemischer Ansatz, Teil III Wunderfrage und Kooperationsstadien Das Agency-Konzept und dessen Bedeutung für Supervision und Coaching</p>	<p>Gerhard Gigler</p>
<p>Supervision 20. – 22.06.2025</p>		<p>Live-Supervision Dokumentationen</p>	<p>Christine Seufert</p>
<p>21.4 25. – 27.07.2025</p>	<p><b>Fokus 3: Methoden im Einzel- und Teamsetting</b></p>	<p>NLP-Methoden in Supervision &amp; Coaching Für Einzel- und Team-Setting NeuroSystemisches Kopfkino Wahrnehmung der inneren Beziehungslandkarten und deren Wirkung im Außen Verschiedene Methoden zum Umgang mit schwierigen Gruppen &amp; Teams, Selbstbild &amp; Ressourcenarbeit Neurosenlehre, Persönlichkeitsprofil und Rolle Abgrenzung zur Psychotherapie</p>	<p>Gerhard Gigler</p>
<p>21.5 03. – 05.10.2025</p>			
<p>Supervision 4 x 4 Stunden online</p>		<p>Live-Supervision Peergruppen-Supervision Dokumentationen</p>	<p>Christine Seufert</p>

<p>21.6 08. – 11.01.2026</p>	<p><b>Fokus 4: System- und Gruppendynamik, Teil 2 in Organisationen</b></p>	<p>System- und Gruppendynamik , Teil II Dynamik der Ausbildungsgruppe, Teil II Prozessreflexion in der Gruppe und im Einzelsetting Systemische Aufstellungsarbeit zur persönlichen Entwicklung und im Organisationskontext Systemischer Ansatz Systemische Arbeitsweisen in Supervision und Coaching fokussiert auf Struktur- und Organisationsaufstellungen Systemisches Hexagon® und Work-Private-Balance und Arbeitsmethoden Organisationen und deren Wirkung auf ihre Mitarbeiter/ innen Organigramme als Strukturmodelle in Institutionen Architektur von Veränderungsprozessen in Organisationen</p>	<p>Gerhard Gigler</p>
<p>Supervision 06. – 08.03.2026</p>		<p>Live-Supervision Dokumentationen</p>	<p>Christine Seufert</p>
<p>21.7 01. – 03.05.2026</p>	<p><b>Fokus 5: Besondere Herausforderungen im Berufskontext</b></p>	<p>Mobbing, Systemspiele und strategisches Vorgehen Burnout, Prophylaxe und relevante Maßnahmen in Supervision und Coaching Übertragung und die verschiedenen Formen der Gegenübertragung Projektion und projektive Identifikation Einbindung o.g. Themen in systemische Zusammenhänge von Gruppen, Teams und Organisationen Die Rolle als Mann und Frau als Faktoren der Gruppendynamik Genderthematik in Organisationen und deren Auswirkung auf verschiedene Organisationskulturen Thema: Der Umgang mit Abschied Abschlussreflexion Kolloquium Abschied aus der Ausbildungsgruppe Ausblick</p>	<p>Gerhard Gigler</p>
<p>21.8 11. – 13.09.2026</p>			



Supervision 31.07. – 02.08.2026		Live-Supervision Dokumentationen	Christine Seufert
<b>Seminarzeiten</b>		<p><b>Verlängerte Wochenenden:</b> Donnerstag, 14.00 – 18.00; 19.00 – 22.00 Freitag – Samstag, 9.00 – 13.00; 14.30 – 18.30 Sonntag, 9.00 – 13.00</p> <p><b>Seminar-Wochenenden:</b> Freitag, 18.00 – 22.00 Samstag, 9.00 – 13.00; 14.30 – 18.30 Evtl. Sonntag, 9.00 – 13.00</p> <p><b>Supervisions-Wochenenden:</b> Freitag, 18.00 – 22.00 Samstag, 9.00 – 13.00; 14.30 – 18.30 Sonntag, 9.00 – 13.00</p>	
<b>Seminarort:</b>		INTAKA Regensburg, Bismarckplatz 9	
<b>Abendakademie</b>		ist für Ausbildungsteilnehmer/innen während der gesamten Ausbildungszeit frei.	

## 5. Trainerteam



### Gerhard Gigler

INTAKA-Akademieleiter und  
Ausbildungsleiter, M. A. Mythenforschung,  
Supervisor, AGS, Gestalt-supervisor, IGB,  
Lehrsupervisor, EAS,  
NLP-Lehrtrainer, DVNLP, Lehrcoach, DVNLP,  
Master Systemischer Coach, ECA, Lehrcoach  
und Lehrtrainer, ECA, Master-Trainer, ECA,  
Systemischer Beziehungsdynamiker und  
Sexualtherapeut, Hypnosetherapeut,  
Traumatherapeut, EMDR  
Systemischer Organisationsentwickler, BD,  
wingwave®-Coach und Lehrtrainer  
NSC®-Coach und Lehrtrainer

Hypno-Coach, Thermedius, Hypnosetherapeut, TMI, Integrativer Gestalttrainer, IGB, Heilpraktiker für  
Psychotherapie, HPG, Klientenzentrierte GF, GwG, Transaktionsanalytische GF, DGTA, Psychodrama,  
MORENO, Systemische Organisationsaufstellungen und Constellation Work, MF

- ✓ Gründer von INTAKA
- ✓ Gründungsmitglied IGB
- ✓ Gründer und Leiter einer Beratungsstelle für Supervision und Coaching
- ✓ Leiter des Graduierungsausschusses zur Qualitätssicherung, IGB
- ✓ Beauftragter für die Bundeskonferenz der Supervisor/innen und
- ✓ Coaches der Diözesen
- ✓ Vizepräsident bei der ECA – European Coaching Association
- ✓ Board Member Quality Management bei infosyon
- ✓ Mitgliedschaft in der EASC



### Christine Seufert

INTAKA-Akademiekoordinatorin  
Diplomtheologin  
NLP-Lehrtrainerin (DVNLP), Fellow Member  
Trainer, IANLP, Master Trainerin (ECA),  
Lehrtrainerin (ECA), Lehrcoach (DVNLP, ECA),  
wingwave®-Coach, NSC®-Coach, Hypno-  
Master-Coach, Supervisorin (GPS), Social  
Panorama Consultant (Derks)  
Hypnosystemische Konzepte (MF)  
Integrative Gestalttrainerin (IGB)

## 6. Zertifizierungen

Zertifizierung	Systemisch-integrative:r Supervisor:in, INTAKA	Gestalt Supervisor:in, IGB
Voraussetzung	NLP-Practitioner, DVNLP oder entsprechende beraterische Grundausbildung  Supervisions-Erfahrung  3 Jahre Berufserfahrung	Gestaltpädagogik (240) Gestaltberatung (240) nach den Richtlinien des IGB <a href="http://www.igb-bayern.de">www.igb-bayern.de</a>
Ausbildungsseminare Supervision und Ausbildungsseminare Coaching (Reihenfolge legen Sie nach Ihren zeitlichen Bedürfnissen fest.		
Weitere Zertifizierungs- bedingungen	Lern-Supervision (10) Lehr-Supervision (30 Einzel) Peergruppe (120) zusammen mit den Peergruppen Coaching	Lern-Supervision(10) Lehr-Supervision (30 Einzel) Peergruppe (120) zusammen mit den Peergruppen Coaching  Gestalt Supervision wird im Doku-Seminar eingebracht sowie in der Abschluss- arbeit reflektiert
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Stundenangaben in Klammern, dabei handelt es sich um Zeitstunden</b></li> <li>✓ <b>Lehr-Supervision aus der Coaching-Ausbildung wird mit 15 Stunden anerkannt.</b></li> <li>✓ Lern-Coaching kann ein Prozess anerkannt werden.</li> <li>✓ <b>Ein Prozess Lern-Supervision soll in der Ausbildungsgruppe Supervision besprochen werden.</b></li> <li>✓ <b>45 Peergruppen-Stunden aus der Coaching-Ausbildung werden ebenfalls angerechnet.</b></li> <li>✓ Nachfragen zur Zertifizierung richten Sie an die Koordinatorin der Kommission für Ausbildung und Qualitäts-Management KAQM, Christine Seufert, 0171/328 2212 oder <a href="mailto:christine.seufert@intaka.de">christine.seufert@intaka.de</a></li> </ul>		



Zertifizierung	Coach, DVNLP	Master-Coach, DVNLP	Systemischer Coach, INTAKA	Coach, ECA
Voraussetzung	NLP-Practitioner, DVNLP	NLP-Master, DVNLP	Empfehlung: NLP oder eine andere beraterische Grundausbildung	
Ausbildungsseminare Systemisches Coaching (INTAKA oder Werdenfels)				
Weitere Zertifizierungsbedingungen	Lern-Coaching (30) Lehr-Supervision (15) Empfohlen: Peergruppe (45)		Lern-Coaching (10) Lehr-Supervision (15) Peergruppe (45)	Lern-Coaching (10) Lehr-Supervision (15) Peergruppe 45 Zertifizierung durch die ECA
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Stundenangaben in Klammern</b></li> <li>✓ Nachfragen zur Zertifizierung richten Sie an die Koordinatorin der Kommission für Ausbildung und Qualitäts-Management KAQM, Christine Seufert, 0171/328 2212 oder <a href="mailto:christine.seufert@intaka.de">christine.seufert@intaka.de</a></li> </ul>				



## 7. Kostenstruktur

Unsere Ausbildungen sind nach § 4 Nr. 21 a bb) Umsatzsteuergesetz (UStG) von der Mehrwertsteuer befreit.

Ausbildung zur Supervisor:in & Coach		Kursgebühr
Anmeldgebühr		295,00 €
Ausbildungsseminare Supervision		5220,00 €
Ausbildungsseminare Coaching (bei INTAKA)		2990,00 €
Abendakademie	im Ausbildungspreis enthalten für die gesamte Zeit der Ausbildung	
Zertifizierungsgebühr	je nach Zertifizierung	
<b>Supervisor/in, INTAKA 295,00 €</b>		
<b>Gestalt-supervisor/in, IGB wird beim IGB eingereicht</b>		
Coach, DVNLP, Master-Coach, DVNLP, 295,00 €		
Coach, ECA wird bei der ECA eingereicht und zertifiziert		
Lehrsupervision:		
Dazu kommen die Kosten für die eigene Lehrsupervision. Zum Ausgleich dafür haben Sie während der Ausbildung bereits Einnahmen für Ihre Supervisions- und Coaching-Prozesse in der Lehrsupervision.		



INTAKA  
Integrative Akademie  
für Bildung und Coaching  
Bismarckplatz 9  
93047 Regensburg  
[www.intaka.de](http://www.intaka.de)  
[info@intaka.de](mailto:info@intaka.de)  
0941/ 56 76 76 0

Anmeldung:  
[www.intaka.de](http://www.intaka.de)

